



- 02 | Accompagnement
- 06 | Nouvelles technologies
- 06 | Scolarité
- 07 | Accessibilité
- 08 | Vie quotidienne
- 10 | Insertion professionnelle
- 13 | Loisirs

LE HANDICAP, PRIORITÉ DU QUINQUENNAT

Douze millions de Français sont aujourd'hui touchés par un handicap au sens large. Cela comprend les handicaps moteur, sensoriels (visuel, auditif), psychiques (pathologies perturbant la personnalité), mentaux (déficiences intellectuelles) et les maladies invalidantes. Certains vivent à domicile, d'autres dans des appartements encadrés en résidences, d'autres encore dans des foyers de vie. Certains travaillent en entreprises, d'autres dans des établissements d'aide par le travail, d'autres encore réalisent des activités. Certains sont des enfants, d'autres sont des adultes,

d'autres encore sont des seniors. A l'occasion de la Semaine nationale du handicap, Nice-Matin met en lumière les structures associations et entreprises qui accompagnent tous les jours les personnes en situation de handicap de notre département. L'occasion d'en apprendre plus sur les projets qu'ils portent afin de proposer de meilleurs services au quotidien, à domicile ou en situation d'urgence. Un accompagnement bienveillant et professionnel pour permettre aux personnes en situation de handicap de vivre "comme tout le monde".

PERMETTRE L'ÉPANOUISSEMENT DE PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Entre l'éducation des plus jeunes, la formation des travailleurs, le vieillissement de la population et le soutien aux aidants, les thématiques sont nombreuses. "L'Etat est en demande de solutions innovantes pour répondre aux différents besoins spécifiques, acquiesce Patrick Marchetti, président de l'Adapei-AM depuis 2015, une association qui œuvre pour les personnes en situation de handicap. C'est à nous, avec notre expérience du terrain, de faire des propositions. Nous avançons dans ce sens."

Et les projets sont là. Ainsi, pour un meilleur accompagnement à domicile, l'Adapei-AM va notamment mettre en place des équipes mobiles inter-associatives mais aussi une unité mobile en partenariat avec la Fondation Lenval (lire p.4).



L'Association départementale des parents et amis de personnes handicapées mentales des Alpes-Maritimes (Adapei-AM) oeuvre pour la défense morale et matérielle des personnes en situation de handicap. "L'identité parentale est très importante", rappelle Patrick Marchetti. En effet, ce sont deux parents désemparés devant l'absence de prise en charge du handicap de leurs enfants qui sont à l'origine de cette aventure. En 1955, ils créent l'Adapei et en 1961, ils ouvrent une première structure. A l'époque, celle-ci accueille seize enfants. Aujourd'hui, on compte près de 2000 personnes - enfants, adolescents et adultes - accueillies au sein des 46 établissements et services du département. "En plus de 60 ans d'existence, nous avons créé de nombreux dispositifs d'accompagnement, qui favorisent l'épanouissement des personnes en situation de handicap quel que soit leur âge et leur niveau d'autonomie", précise le président.

LA TECHNOLOGIE AU SERVICE DE LA PERSONNE

Par son positionnement et son action sur tout le département, l'Adapei-AM n'est pas qu'un acteur incontournable du secteur handicap et un partenaire des pouvoirs publics. C'est aussi une entreprise de l'économie sociale et solidaire (ESS) qui milite et innove en s'impliquant dans une démarche prospective d'accompagnement. "On essaie aussi de créer des lieux de vie modulables grâce à la domotique. Les nouvelles technologies permettent de mettre en place des services adaptables." Le but : offrir aux personnes la possibilité de rester

chez elles le plus longtemps possible, malgré une perte d'autonomie ou un accident. Car le vieillissement de la population est une vraie problématique de santé. "Il y a encore trente ans, une personne atteinte de trisomie ne dépassait pas 45 ans à cause de problèmes cardiaques, aujourd'hui, ce sont des personnes qui atteignent 70 ans. Et on manque de structures adaptées au handicap."

« Les nouvelles technologies permettent de mettre en place des services adaptables. »

Quant aux Ehpad (établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes), ils manquent de place. "On essaie

de faciliter les échanges quand on peut mais c'est compliqué". L'Unapei défend notamment l'idée d'une section dédiée au handicap dans chaque Ehpad avec un personnel spécialisé.

Et si les avancées sont nombreuses, il faut toutefois rester vigilant. "On prône une société inclusive et c'est bien, c'est la bonne voie, souligne Patrick Marchetti. Mais les personnes en situation de handicap ont droit à leur monde. Ce sont des mondes différents de celui des personnes dites ordinaires et il ne faudrait pas forcer une inclusion totale et violente." Toujours préserver, respecter et protéger l'humain.

ADAPEI AM
Avenue Emmanuel Pontremoli
Nice La Plaine 1 - Bât. B2 -
06200 NICE
Tél : 04 93 72 76 70
www.adapeiam.fr



Patrick Marchetti

CHIFFRES CLEFS

1955

Création de l'Adapei-AM le 21 avril

2000

personnes en situation de handicap accueillies

+ de 600

adhérents

866

professionnels

900

travailleurs en ESAT et 500 entreprises donneuses d'ordre

5

sections dédiées à l'action familiale : Antibes, Nice, Cagnes-Grasse, Cannes et Menton



46

établissements et services dont :

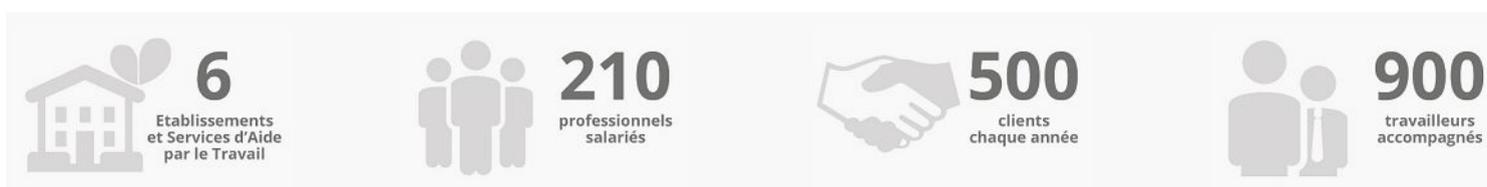
- 1 institut médico-éducatif (structure de prise en charge des jeunes de 3 à 20 ans)
- 6 centres d'accueil de jour (lieu d'activités adaptées en externat)
- 6 établissements et services d'aides par le travail (structure de travail adapté)
- 7 foyers d'hébergement (lieu de vie des travailleurs en situation de handicap)
- 5 foyers de vie (lieu de vie des personnes en situation de handicap inaptes à travailler mais en mesure de réaliser des activités)
- 3 foyers éclatés (ensemble d'habitations ordinaires où les personnes en situation de handicap peuvent vivre en groupe, en couple, seule accompagnée par une équipe éducative)
- 2 maisons d'accueil spécialisées (lieu de vie d'adultes polyhandicapés dont l'état nécessite des soins constants)
- 1 foyer d'accueil médicalisé (lieu de vie pour personnes déficientes intellectuelles âgées au minimum de 50 ans dont l'état nécessite un accompagnement adapté)
- 1 pôle de compétences et de prestations externalisées
- 1 hôtel-restaurant

Un ENGAGEMENT COMMUN pour le TRAVAIL PROTÉGÉ

ESATITUDE, le réseau départemental des ESAT de l'ADAPEI des Alpes-Maritimes permet de répondre à de larges demandes de particuliers et d'entreprises privées ou publiques, à vocation départementale, régionale ou nationale.

Notre mission : apporter à nos travailleurs en situation de handicap les meilleures conditions dans l'exercice de leur vie professionnelle, par la formation, la qualité de l'encadrement, l'adaptation et la valorisation du travail proposé. La garantie d'un travail professionnel de grande qualité.

Nos 6 ESAT sont certifiés **ISO 9001:2015**.



JARDINS & ESPACES VERTS

Entretien et création
Jardinerie
Pépinière
Agrumiculture
Certification phytosanitaire

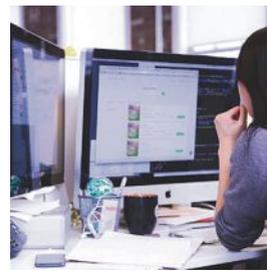


IMAGE & COMMUNICATION

Création graphique
Signalétique
Broderie
Sublimation



SOUS-TRAITANCE INDUSTRIELLE

Conditionnement et marquage
Démantèlement Electronique (DEEE)
Usinage
Montage
Mise sous pli



NETTOYAGE & PROPRETÉ

Entretien de locaux et véhicules
Entretien de voiries
Blanchisserie RAB 14065
Tenues professionnelles
et linge plat



HÔTELLERIE, RESTAURATION & TRAITEUR

Hôtel 3 étoiles***
Restaurant O3
Salles de séminaire
Cafétérias
Paniers cadeaux gastronomiques



PARFUMERIE & COSMÉTIQUE

Remplissage tout type de flacon
Conditionnement
Cellophanage
Marquage

ESAT : 901 TRAVAILLEURS DANS LE DÉPARTEMENT

Les Etablissements et service d'aide par le travail (ESAT) sont avant tout des "ateliers à belle technicité qui offrent un savoir-faire de qualité" annonce Joffrey Henric, directeur général de l'Adapei-AM. Les six ESAT du département sont tous certifiés ISO 9001-2015. "Nos travailleurs sont qualifiés et certains passent même des VAE ; la formation est très importante pour nous. Chacun doit pouvoir avancer dans son projet de vie professionnelle." Si la plupart travaille en atelier, 140 sont mis à disposition dans les entreprises. "Cela permet une insertion progressive pour ne pas pressuriser les personnes, explique Ronan Souquet, directeur du Pôle ESAT Riviera Nice Menton. Les personnes travaillent en entreprise à part entière mais nous restons là, en soutien, avec toute notre équipe médico-sociale."

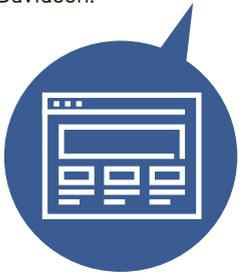


Joffrey Henric

IL EXISTE SIX DOMAINES DE TRAVAIL :

IMAGE & COMMUNICATION

Production audiovisuelle, création graphique, signalétique, broderie - notamment des sac à dos Harley Davidson.



SOUS-TRAITANCE INDUSTRIELLE

Conditionnement et marquage, démantèlement électronique, usinage, montage, mise sous pli.



HÔTELLERIE, RESTAURATION & TRAITEUR

Trente personnes en situation de handicap, encadrées par des moniteurs, tiennent un hôtel-restaurant trois étoiles, "Esatitude Hôtel", dans le secteur de Saint-Roch à Nice. Et une cafétéria "Tous Gourmands" vient d'ouvrir dans le quartier. Avec 300 couverts par jour, elle peut accueillir à la fois les travailleurs de l'ESAT De Alberti voisin, ceux de l'hôtel-restaurant et tous les Niçois qui ont faim !



JARDINS ET ESPACES VERTS

Entretien et création, jardinerie, pépinière agrumiculture, certification phytosanitaire). Par exemple, à Menton, l'ESAT est en charge des espaces verts de la ville mais les travailleurs cueillent aussi 5 tonnes de citrons IGP par an qu'ils transforment ensuite en produits de qualité (confitures, pâtes de fruits, liqueurs...) commercialisés sous la marque Zeste de Menton.

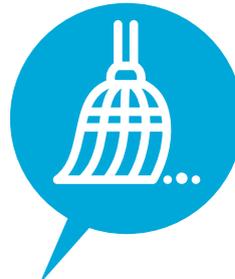


PARFUMERIE & COSMÉTIQUE

Conditionnement, cellophanage, marquage et désormais macération à La Siagne.

NETTOYAGE & PROPRIÉTÉ

Entretien des locaux et véhicules, entretien de voiries, blanchisserie.



LA FONDATION LENVAL ET L'ADAPEI-AM ENGAGÉS POUR LE POLYHANDICAP



Fondation Lenval
Hôpitaux Pédiatriques
de Nice CHU-LENVAL

La Fondation Lenval de Nice œuvre au quotidien pour permettre à tous un accès au soin. Son Établissement pour enfants et adolescents polyhandicapés (EEAP) Henri-Germain a ainsi mis en place en janvier 2019 un nouveau dispositif : l'Unité mobile pour enfants ou adultes polyhandicapés.

Créée en partenariat avec l'Association départementale des parents et amis de personnes handicapées mentales des Alpes-Maritimes (Adapei-AM), cette unité est une main tendue. Et elle est gratuite. " Nous proposons à l'entourage accompagnant une personne polyhandicapée une aide dans les instants du quotidien. Pour bénéficier de structures de proximité, comme des crèches, faciliter l'accès au soin ou pour expliquer comment accompagner l'enfant ou l'adulte ", précise Florence Maïa, directrice de l'EEAP Henri-Germain.

Pour en bénéficier, c'est très simple. Il suffit de prendre contact avec l'infirmière coordinatrice (06 07 89 64 26), le secrétariat (07 72 20 41 89) ou par mail à unitemobile@adapeiamlenval.fr.

Ce dispositif vient s'ajouter à une autre aide lancée par ces organismes, il y a deux ans : le Pôle de compétences et de prestations externalisées (PCPE). " Contrairement à l'unité mobile, le PCPE est une aide temporaire, pour tout public. Elle n'intervient que sur notification de la maison départementale des personnes handicapées et permet à toute personne ne bénéficiant pas d'aide de se raccrocher à un système d'accompagnement et de soins", explique Florence Maïa.

Fondation Lenval
57 Avenue de la Californie, 06200 Nice
04 92 03 03 92 - www.lenval.org

DES PROJETS INNOVANTS INTER-ASSOCIATIFS

"Nous avons un modèle de développement partenarial et doux, explique Joffrey Henric, directeur général. Il est important de préserver notre équilibre." Afin de répondre aux enjeux que constitue la mise en place de parcours coordonnés tout au long de la vie des personnes en situation de handicap mental ou psychique, l'Adapei-AM répond ou participe ainsi à des appels à projets innovants en partenariat avec des associations et des professionnels de différents secteurs.

Ainsi, une "offre de répit" pour les plus jeunes et leurs familles devrait être propo-

sée au printemps dans divers foyers du département. "C'est un projet inter-associatif lancé par l'ARS-Paca auquel nous avons répondu avec l'Adsea o6 (qui pilote et coordonne le dispositif).

Il part d'un constat : la situation est parfois compliquée lorsque certains jeunes en situation de handicap, accueillis en Institut Médico-Educatif (IME) la semaine, retournent dans leurs familles le week-end.

On propose alors un lieu de soutien pour eux et leurs proches. Encadrés par une équipe éducative, ils pourront ensemble dénouer une situation de crise et "souffler". Ce dispositif mobile inter-associatif mènera des actions de conseil et de coordination auprès des familles et des aidants.

Une unité mobile offrant un accompagnement à domicile des enfants et adultes présentant des polyhandicaps est aussi en projet avec la Fondation Lenval. Un Pôle de compétences et de prestations externalisées (PCPE) a également été créé en 2017 en partenariat avec la Fondation. Son but : trouver une solution et une prise en charge pour les personnes hors système d'accompagnement. "Cela peut être par exemple des personnes seules à la maison après le décès de leurs parents", explique Joffrey Henric. Ce Pôle fait partie du projet "Zéro sans solution". En France, on compte 47 000 personnes en situation de handicap en attente d'une solution d'accueil.



« On propose un lieu de soutien pour eux et leurs proches. »

TRAVAIL, SAVOIR-FAIRE ET BONNE HUMEUR

© Photos : G. Bosc-Bierne

L'Établissement et services d'aide par le travail (ESAT) Esatitute Jean-Médecin est un lieu un peu particulier. Il s'agit du premier centre d'aide par le travail de l'Adapei-AM à avoir ouvert ses portes en 1967. A l'époque, 22 travailleurs étaient accueillis dans un bâtiment. Aujourd'hui, il s'agit d'un des plus gros centres avec 160 travailleurs et 30 professionnels ; parmi eux des encadrants au sein des ateliers et une équipe médico-sociale pluridisciplinaire. Dans les quatre bâtiments de l'ESAT, les équipes de travailleurs effectuent du conditionnement

électronique, de l'usinage, de l'entretien d'espaces verts et un service de restauration-traiteur.

"On a parfois une image décalée qui vient des anciens CAT. Comme s'il s'agissait juste d'activités pour occuper les personnes, alors que depuis une dizaine d'années, les choses ont beaucoup évolué, explique Ronan Souquet, directeur du Pôle ESAT Riviera Nice Menton. La formation est devenue essentielle et chaque travailleur a un projet professionnel personnalisé qui évolue tous les trois ans." "Nous fournissons un travail qualifié", ajoute Frédéric Bettini,

directeur du Territoire Riviera Nice Menton. « Nous proposons une activité professionnelle au sein d'un atelier de mécanique de précision. »

■ "ICI, ON A LE TEMPS"

Ainsi dans l'atelier d'usinage, dix travailleurs en situation de handicap évoluent en deux groupes sous l'oeil de Jacky André, le moniteur principal. Leur production répond aux commandes d'une dizaine d'entreprises. Jacky va bientôt fêter ses vingt ans à l'atelier. "J'étais déjà dans le milieu industriel avant. J'avais fait un premier essai ici en 1994, mais il n'y avait pas de place de moniteur à l'époque. Ils m'ont débauché à la création de l'atelier en 2000." Ce qui lui a plu ? Le plaisir d'allier le secteur de l'usine et le côté social, l'échange. Rien d'étonnant finalement puisqu'il voulait être professeur quand il était enfant. "Le rythme de travail n'est pas le même, c'est vrai. Nous avons la possibilité de faire du travail de qualité et les délais sont respectés", précise-t-il. "L'avantage ici, c'est qu'on a le temps de faire les choses." Certains travailleurs sont là depuis dix ou vingt ans, d'autres plutôt quatre ou cinq ans, d'autres encore viennent d'arriver. Et puis, il y a ceux qui sont partis à la retraite et ceux qui ont voulu essayer un autre secteur d'activité. Des carrières professionnelles aussi



Jacky André

« Nous avons la possibilité de faire du travail de qualité et les délais sont respectés. »

diversifiées que partout ailleurs. Toute cette équipe évolue dans la bonne humeur et consciencieusement. Le travail ne leur fait pas peur, bien au contraire. "Il faut faire un bel article que les entreprises liront, comme ça, on aura encore plus de commandes", réclame Christophe. De vrais commerciaux avec ça.



Ronan Souquet et Frédéric Bettini entourent l'équipe Esatitute

UNE ÉQUIPE MOTIVÉE



« On ne voit pas passer la journée »

SAUVEUR

C'est le moins timide de la bande. La tchatche facile et le sourire aux lèvres, il est là depuis 2006. Avant, il s'occupait de la menuiserie à l'ESAT de Villeneuve-Loubet, aujourd'hui, il forme des pièces qui iront au bout de bras télescopiques pour ouvrir et fermer des serres. "On ne voit pas passer la journée, c'est ce qui est bien." Et si jamais vient un petit coup de mou, juste derrière lui, une petite radio est allumée. "Sur France Bleu, j'aime écouter ce qu'il se passe sur Nice. Mais aussi la musique, Michel Sardou ou les Beatles. Mais pas trop fort, on n'est pas en boîte !"



« On ne fait jamais la même chose »

YVON

Il fait également partie des anciens. Regard doux et concentré, il est en pleine fabrication de pédales en plastique pour des appareils de fitness qui seront en extérieur. Il y a trois phases à respecter pour l'usinage de la pièce. "On ne fait jamais la même chose, c'est ce qui est bien. Tout me plaît ici. Sauf peut-être les programmes des machines, j'ai encore un peu de difficulté..."



« On parle le même langage »

CHRISTOPHE

Il est arrivé en 2001. Ses missions ? Comprendre un schéma, créer les pièces en respectant les dimensions et les tailler si nécessaire. "Là, ce sont des cylindres qui iront dans des Hobie Cat, des petits voiliers", explique-t-il. En plus d'être polyvalent, il est compétent et précis. "Il fait même de la formation, sourit Jacky, son moniteur. Quand je n'arrive pas à leur expliquer quelque chose, il prend le relai. C'est plus simple, ils parlent le même langage entre eux."



« J'aime cet atelier »

RICHARD

C'est l'un des petits derniers dans le service. Nouveau, oui, mais débrouillard. Arrivé il y a un an, il évolue entre deux ateliers et s'épanouit un peu plus chaque jour. Avec quand même ses petites préférences. "J'aime cet atelier, c'est plus facile car à un moment, on travaille l'objet avec les mains. À un autre, on le fait fonctionner avec les pieds, on peut se loucher."



CES 2019 : 3 INNOVATIONS AU SERVICE DE L'AUTONOMIE

Dans le domaine de la compensation du handicap, l'avènement du numérique et le développement des nouvelles technologies laissent entrevoir d'immenses perspectives d'espoir pour les personnes souffrant de handicap. Découvrez trois innovations au service de l'autonomie des personnes handicapées, présentées en janvier dernier lors du Consumer Electronic Show de Las Vegas, le plus grand salon international consacré aux nouvelles technologies.

■ GYROLIFT, UN FAUTEUIL "VERTICALISATEUR" INSPIRÉ DU GYROPODE

Outil indispensable dans le quotidien des personnes à mobilité réduite, le fauteuil roulant n'a connu que très peu d'évolutions technologiques ces dernières années. C'était sans compter sur le travail de la start-up parisienne Gyrolift, qui a présenté un fauteuil nouvelle génération lors du dernier CES de Las Vegas (grand salon du High Tech). Plus léger qu'un fauteuil électrique classique (une cinquantaine de kilos), cet engin conçu sur la base d'un gyropode, le Gyrolift permet à son utilisateur de se déplacer aussi bien assis que debout, à une vitesse de 10 km/h. Si les avantages de ce fauteuil sont multiples, le Gyrolift offre avant tout la possibilité de "se verticaliser" et permettre ainsi à son utilisateur d'être à la même hauteur que son interlocuteur, mais aussi de saisir des objets en hauteur.

Outre son format compact, et ses capacités de franchissement appréciables, "le Gyrolift présente également des bénéfices sur le plan physiologique, comme l'amélioration de la circulation sanguine, la consolidation des os, ou encore le transit intestinal", énumère

Lambert Trenoras, président et cofondateur de Gyrolift.

Actuellement en cours de levée de fonds, le projet Gyrolift devrait voir le jour au printemps 2019 pour un prix d'environ 14 000 euros par fauteuil. Les premiers exemplaires sont en cours d'industrialisation et déjà commandés par des entreprises ou des collectivités locales qui souhaitent faciliter le quotidien de salariés à mobilité réduite.

Plus d'infos sur www.gyrolift.fr

■ DES TRAJETS SANS EMBÛCHES

Et si on participait tous à l'amélioration de l'accessibilité des personnes à mobilité réduite ? C'est désormais possible grâce à l'application mobile collaborative Streetco, la première application GPS capable de fournir des itinéraires sans obstacles et adaptés au handicap de l'utilisateur !

Grâce aux informations en temps réel fournis par tous les utilisateurs de l'appli, les parcours sont mis à jour instantanément et indiquent les points d'intérêts utiles aux déplacements des personnes à mobilité réduite : parkings, toilettes adaptées... À l'heure actuelle, la plateforme collaborative

compte plus de 8 000 utilisateurs dont 5 000 actifs régulièrement. Autre bonne nouvelle, l'application Streetco entièrement gratuite et disponible sur Google Play (Android) et sur l'App Store (IOS).

Plus d'infos sur www.street-co.com

■ UN GÉNIE SUR LA TABLE DE CHEVET

Dernière trouvaille de la société française Domalys, la lampe connectée Aladin. Bien plus qu'une simple lampe de chevet, elle s'allume automatiquement lorsqu'elle détecte un mouvement ou lorsque la luminosité est trop faible. Mais la véritable innovation n'est pas là : Aladin analyse les mouvements de la personne, identifie une éventuelle pathologie, et alerte en cas de chute.

Sécuriser les levers nocturnes, détecter les chutes, gérer la prédiction de la perte d'autonomie, détecter l'apparition de certaines pathologies... En plus de soulager les aidants et de rassurer les familles, Aladin peut alerter automatiquement les secours ou les proches en cas de chute.

Plus d'infos sur www.domalys.com



Gyrolift

SCOLARITÉ

ECOLE INCLUSIVE : UNE NOUVELLE ÉTAPE

"Ensemble pour une école inclusive", c'est le thème de la concertation lancée en octobre par le gouvernement pour une meilleure prise en charge des élèves en situation de handicap. La restitution a eu lieu le 11 février, pour le 14^e anniversaire de la loi pour "l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées". Une loi qui a marqué un tournant dans la vie de milliers de personnes avec un droit à la scolarisation pour tous les enfants et adolescents handicapés. En 2006, 100 000 d'entre eux étaient scolarisés, ils étaient 340 000 à la rentrée de septembre 2018.

■ UN PLAN D'ACTION ANNONCÉ EN MARS

Les propositions de cette large concertation vont être analysées par les ministères concernés pour en évaluer l'impact et définir leurs conditions de mises en œuvre. Trois grands volets se dessinent : revaloriser le métier d'aidant, renouer la confiance avec les familles, soutenir l'équipe enseignante. Ainsi, à partir de juillet, les accompagnants ne seront plus recrutés en contrat aidés. Ils seront recrutés en CDD de trois ans, renouvelable une fois, ensuite transformé en CDI. Le statut des accompagnants devient pérenne et harmonisé sur tout le territoire. Et ils bénéficieront d'une formation continue de 60 heures par an.

Un projet de parcours scolaire "simplifié" permettra de garantir aux parents la

mobilisation de réponses adaptées aux besoins spécifiques de leur enfant (adaptations pédagogiques, matériel adapté, aides humaines ou interventions médicosociales ou thérapeutiques) articulées avec le temps d'apprentissage. La réussite de ces parcours scolaires implique également une coopération plus étroite de l'ensemble des professionnels de l'éducation nationale et médico-sociaux, notamment entre les autorités académiques et les Agences régionales pour la santé. Enfin, le déploiement des pôles inclusifs d'accompagnement localisés (PIAL) à l'essai depuis la rentrée dernière a pour objectif

de favoriser la coordination des moyens à l'échelle de l'établissement.

Selon le gouvernement, cette piste "a suscité l'intérêt vigilant des participants à la concertation". À suivre.

Le ministère de l'Éducation, Jean-Michel Blanquer, promet des "mesures concrètes qui vont pouvoir avoir des conséquences législatives, réglementaires, financières, organisationnelles pour la rentrée 2019".



FOCUS SUR LA SCOLARISATION

À l'heure actuelle, la scolarisation d'un enfant ou adolescent handicapé peut se dérouler de différentes façons. En milieu ordinaire, la scolarisation peut être individuelle sans aucune aide particulière ou avec des aménagements spécifiques (accompagnement humain, matériel adapté). La scolarisation peut aussi être dite collective dans des unités localisées pour l'inclusion scolaire. Ainsi, les enfants bénéficient d'un milieu dit ordinaire dans leur classe de référence mais aussi de temps de regroupement adaptés au sein des ULIS.

Si l'enfant est pris en charge dans un établissement médico-social, il peut poursuivre sa scolarité dans une unité d'enseignement. Les modalités seront à fixer selon le suivi thérapeutique et les besoins spécifiques de l'enfant. Enfin, l'enseignement peut se faire à distance. Pour les élèves en situation de handicap de 6 à 16 ans, le Centre national d'enseignement à distance (Cned) propose un dispositif spécifique qui comporte l'intervention, au domicile de l'élève, d'un enseignant répétiteur rémunéré par le Cned.

UN COMBAT DE CHAQUE INSTANT

Un combat de chaque instant pour briser les inégalités. Depuis plus de 85 ans, APF France handicap, anciennement association des paralysés de France, accompagne les personnes en situation de handicap et leur famille dans leurs démarches quotidiennes. Avec plus de 100 000 acteurs (adhérents, usagers, salariés et bénévoles) répartis dans plus de 530 structures, elle est l'une des plus importantes organisations en matière d'aide au handicap et a été reconnue d'utilité publique.

Dans les Alpes-Maritimes, cinq cents adhérents sont soutenus par la centaine de

bénévoles du département. *"Notre cheval de bataille est l'accessibilité. Pour y parvenir, nous menons de multiples actions"*, explique Antony Sorrento, Directeur de territoire de la délégation 06.

■ ACCOMPAGNER, DÉFENDRE ET AGIR

Écoute et conseil sont les premières missions de l'APF France handicap. Dans des domaines complexes, tels que le droit, des juristes bénévoles peuvent venir en aide aux adhérents et leurs accompagnants. *"Nous proposons aussi des sorties, des activités en plein air adaptées, comme du chien de traîneau."*

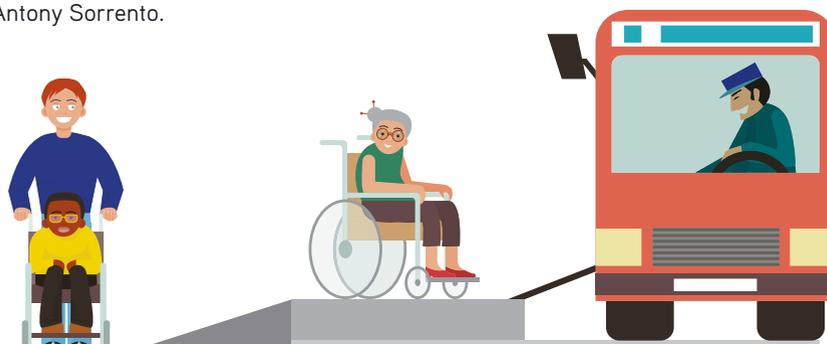


Grâce aux bénévoles, Audrey adhérente APF France handicap a fait du chien de traîneau à Casterino (Photo DR)

« Notre cheval de bataille est l'accessibilité. Pour y parvenir, nous menons de multiples actions. »

Mais l'association est aussi militante, engagée, pour faire évoluer les droits de ses bénéficiaires. Et pour sensibiliser : *"Nous avons formé des chauffeurs de bus Lignes d'Azur à l'accueil de personnes en situation de handicap. Et dans une approche plus politique, nous avons aussi organisé début mars des tables rondes dans le cadre du grand débat national à Mouans-Sartoux, Nice et La Garde"*, précise Antony Sorrento.

Dernière réussite en date, l'aménagement de l'aire de jeux du jardin d'Alexia de Mandelieu-la-Napoule. Depuis fin janvier, l'espace enfant de la commune est doté d'un tourniquet accessible aux personnes à mobilité réduite. Si les combats sont nombreux, la structure a de nombreux projets en tête. Pour 2019, c'est sur le volet du numérique que la délégation des Alpes-Maritimes souhaite s'engager. *"Nous aimerions former les personnes en situation de handicap chez elles, leur apporter cette solution pour faciliter leurs démarches de tous les jours. Pour répondre aux mails par exemple, créer leur dossier à la CAF sans avoir la nécessité de se déplacer"*, développe Antony Sorrento, Directeur de territoire de la délégation 06.



Pour plus d'informations, par téléphone au 04 92 07 98 00, par mail, à : dd.06@apf.asso.fr, sur place au 3, avenue Antoine Vérani à Nice, site internet : dd06.blogs.apf.asso.fr.



Michèle, Patrick et Serge se mobilisent pour l'accessibilité des transports en commun.

Et vous ?

ENSEMBLE AGISSONS POUR UNE SOCIÉTÉ INCLUSIVE

Adhérez !

Accueil des personnes | Droits liés au handicap | Représentation des personnes | Revendications | Activités de loisirs | Groupes de paroles | Groupes projets | Sensibilisation - Formation.

Contactez la délégation de Nice : Tél. : 04 92 07 98 00
www.apf-francehandicap.org   @Apfdd06

AIDER À LA CONSTRUCTION DE L'INDIVIDU

© Photos : ADSEA 06



À la différence d'autres structures, l'ADSEA 06 se concentre sur l'accompagnement de l'individu et non celui de ses proches. "Notre but est de construire, avec les personnes, leur identité d'adulte et de citoyen, explique Renaud Marson, directeur adjoint du Centre d'habitat Epis à Cantaron. Le handicap, on a souvent l'impression que c'est un prolongement du statut d'enfant. Cela impacte la manière dont on perçoit l'autre, le regard qu'on lui porte." Par exemple, lors des visites des structures, l'équipe fait bien attention à s'adresser à la personne concernée et non à ses proches. Comme tous les acteurs de ce secteur, l'ADSEA 06 compose avec les nombreux projets à mettre en place. "Déjà, imaginez

qu'on vous demande votre projet de vie, c'est tout sauf évident, plaisante Renaud Marson. Et finalement, quand on leur pose la question, les personnes ont toujours la même réponse : vivre comme tout le monde." L'association s'emploie donc à réaliser cette envie si naturelle - que ce soit en résidence, à domicile ou dans son ESAT de Cantaron.

■ DES RÉSIDENCES COMME À LA MAISON

Dans les résidences, les personnes doivent se sentir chez elles. "On appelle ça des "foyers d'hébergement" officiellement, ce sont des mots catastrophiques... Il faut sortir du schéma de la charité. En résidence, on reproduit le même comportement que lors d'une visite à domicile, l'équipe tente à tout prix de ne pas être intrusive. Par exemple, on n'entre pas dans une chambre sans frapper ou on n'impose pas un débat sur la sexualité sans raison." Et hormi les repas, il n'y a pas de "prestations", chacun aspire à une vie "normale" avec des tâches quotidiennes comme la lessive. Il n'y a pas d'activité imposée même si des interventions peuvent être organisées comme après le 14-Juillet. "Des personnes étaient présentes à Nice alors on en a parlé. Être en

situation de handicap, ça ne veut pas dire être épargné. On accompagne le sujet et ses émotions mais on ne le surprotège pas."

« Le travail leur donne un moyen de se sentir utile, comme pour tout le monde. »

Au sein des ESAT ou en entreprise, la technicité et les compétences confèrent aux travailleurs un statut social à part entière. "Le travail leur donne un moyen de se sentir utile, comme pour tout le monde", ajoute Renaud Marson. Une trentaine d'activités sportives et culturelles sont également proposées chaque semaine. Par exemple, le mercredi soir, c'est futsal au gymnase de Drap. "Tout le monde a le même maillot, encadrants, animateurs, résidents. C'est très important pour eux en terme de reconnaissance et de respect." En somme, l'important est de faire les choses ensemble, comme pour tout le monde.

L'Association Départementale pour la Sauvegarde de l'Enfant à l'Adulte 06 - ADSEA 06 - oeuvre pour l'accueil et l'accompagnement d'enfants, d'adolescents et d'adultes souffrant d'un handicap mental, de troubles psychiques ou de graves difficultés d'insertion sociale dans les Alpes-Maritimes. Son Conseil d'Administration, composé de bénévoles, est présidé par M^e Charles Abecassis.

CHIFFRES CLEFS

ADSEA 06
Association Départementale pour la Sauvegarde de l'Enfant à l'Adulte

1945

Création de l'Association Départementale pour la Sauvegarde de l'Enfance Déficiente et en Danger moral des Alpes-Maritimes

900

personnes accueillies

+ de 20

établissements et services spécialisés

650

collaborateurs engagés



FOCUS SUR LE COMPLEXE EPIS

145

Travailleurs en ESAT

1 foyer de vie pour personnes avançant en âge

Des résidences pour travailleurs en situation de handicap

6 Plateforme de services à domicile

Des résidences pour travailleurs en situation de handicap

ADSEA 06
268, avenue de la Californie - 06200 NICE
04 93 72 31 10 - www.adsea06.org



DEUX CARREFOURS FRAGILISANTS

Il existe deux moments particuliers dans un parcours de vie où l'accompagnement doit être renforcé : l'entrée dans la vie active et l'avancée en âge. Pour les jeunes, le complexe EPIS s'efforce de proposer des activités professionnelles attrayantes qui ont du sens. "La formation est importante pour valoriser les compétences mais aussi l'autonomie puisque certains ont passé leur permis financé par l'association", souligne Renaud Marson.

« La formation est importante pour valoriser les compétences mais aussi l'autonomie. »



La perspective de vivre en autonomie est aussi primordiale. "On propose de nombreuses solutions dont un studio d'accompagnement où ils peuvent faire des évaluations pour apprendre à vivre seul."

À partir de 45 ans, il devient, en revanche, difficile de maintenir une activité professionnelle, on aborde alors la question de l'avancée en âge. L'ADSEA 06 a mis en place un foyer de vie dédié à Contes où les personnes peuvent poursuivre un quotidien

dynamique avec de nombreuses activités. "Avant, les personnes partaient en Ehpad où l'on entre "normalement" autour de 80 ans, cela engendrait des régressions et même des décès prématurés. La question du vieillissement des personnes en situation de handicap doit être posée au niveau national. Il faudrait transformer certains foyers, créer des unités spécialisées au sein des Ehpad, ouvrir des foyers logements spécialisés et permettre le maintien à domicile."



FOCUS SUR LE SAVS

Le Complexe EPIS a un Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (SAVS) pour les accompagnements à domicile orientés par la MDPH (Maison départementale des personnes handicapées). Par exemple quand un parent aidant part en maison de retraite. "Ce sont souvent des situations très dures car les personnes en situation de handicap - des troubles psychiques à 70% - n'ont toujours connu que cet environnement depuis leur naissance", précise Renaud Marson. A partir du mois d'avril, un SAVS dédié à l'avancée en âge permettra aux personnes de rester à domicile. Pour ces dix parcours par an, l'ADSEA 06 aura deux missions : mettre en place une expertise pour maintenir la personne au domicile si tel est son projet et diagnostiquer avec l'équipe quelle orientation prendre dans le futur.



Si vous aviez une baguette magique, qu'en feriez-vous ?



Alexandra aimerait voler comme un astronaute,
David voudrait devenir dompteur
et Charlotte vétérinaire...

Nous partageons tous les mêmes rêves !

Soutenez-les

sur www.adsea06.org



L'ADSEA 06 se bat pour l'épanouissement de milliers de personnes

Découvrez l'intégralité du clip [#EtToiTuFeraisQuoi?](https://www.youtube.com/hashtag/EtToiTuFeraisQuoi?) sur www.adsea06.org

Restons connectés,
rejoignez-nous sur :





EMBAUCHE : QUELLES AIDES POUR LES ENTREPRISES ?

L'emploi de salariés handicapés est une obligation pour toute entreprise de plus de vingt salariés. Pour accompagner ces sociétés, plusieurs aides existent.

Dès l'embauche, des aides sont mises en place pour soutenir les entreprises et leurs salariés. L'aide à l'accueil, à l'intégration et à l'évolution professionnelle des personnes handicapées vise à faciliter la prise de fonction d'un salarié handicapé. Pour cela, l'employeur doit présenter un plan d'action faisant état des mesures prises pour sécuriser la prise de fonction : accompagnement individualisé du salarié (tutorat, coaching) ou encore programme de sensibilisation ou de formation au handicap. Cette aide de 3000 euros maximum concerne tout salarié handicapé en CDI ou CDD de six mois et plus.

L'Aide à l'insertion professionnelle (AIP) concerne les personnes handicapées les plus éloignées de l'emploi : des personnes âgées de 45 ans et plus, des demandeurs d'emploi ayant travaillé moins de 6 mois consécutivement durant les douze derniers mois ou encore des personnes sortant d'un établissement du secteur protégé ou adapté. Il doit s'agir d'une embauche en CDI ou en CDD supérieur ou égal à 12 mois.

AMÉNAGEMENTS ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI

L'Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle (Agefiph) cofinance des formations, des remises à niveau ou



des bilans pour des salariés handicapés en vue de leur maintien dans l'emploi ou de leur évolution professionnelle. Les Aides à l'aménagement des situations de travail et à la compensation du handicap concernent les salariés handicapés mais aussi les personnes en voie de reconnaissance d'un handicap (ou d'une aggravation de celui-ci) qui complique les conditions de travail sur le poste occupé. L'Agefiph participe au financement des moyens techniques, humains ou organisationnels à mettre en œuvre pour compenser le handicap dans l'entreprise (aménagement, logiciels spécifiques,

transcription braille, aide ponctuelle...) pour un montant de 9 150 euros maximum. Un prestataire spécialiste de l'adaptation des situations de travail peut aussi être sollicité pour prendre en compte un handicap particulier.

L'Aide au maintien dans l'emploi des personnes handicapées en fin de carrière, d'une durée maximum de trois ans, a été créée pour accompagner les travailleurs handicapés seniors jusqu'à la retraite. Sont concernés les salariés handicapés ayant 52 ans ou plus, en CDI et pour lesquels une réduction du temps de travail est préconisée.



L'Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle (Agefiph) est la structure de référence pour le travail des personnes handicapées. Elle dispose d'un fonds dédié aux aides, prestations et services pour accompagner les salariés mais aussi les employeurs. Le réseau Alther a pour mission d'orienter les entreprises contribuant à l'Agefiph. Il existe un service d'appui au maintien dans l'emploi, Sameth qui peut conseiller les employeurs.

AGEFIPH
B1, Arterparc de Bachasson,
Rue de la Carrière de Bachasson,
13590 Meyreuil
0 800 11 10 09
www.agefiph.fr



LE PARI DE L'INSERTION

Alors que le taux d'emploi des personnes handicapées atteint seulement 3,6% dans le secteur privé et 4,9% dans la fonction publique, certaines entreprises font le pari de changer ces statistiques. Depuis 2006, la Caisse d'Épargne a fait de l'intégration des travailleurs handicapés un des axes forts de sa lutte contre toutes les discriminations.

« De lourds investissements ont été réalisés pour mettre nos agences en conformité avec la loi Handicap. »

Le renforcement du maintien dans l'emploi est ainsi une des priorités. "L'enjeu est d'offrir un accompagnement personnalisé, explique Sonia Golodian, gestionnaire administrative ressources humaines et référente handicap de la Caisse d'Épargne Côte d'Azur. Cela permet au collaborateur d'exercer son activité professionnelle dans les meilleures conditions, lors de l'apparition ou de l'aggravation de son handicap." Il s'agit aussi de garantir aux collaborateurs en situation de handicap les mêmes opportunités de formation et d'évolution professionnelles que pour tous les collaborateurs de l'entreprise.

La Caisse d'Épargne cherche aussi à amplifier le recours au secteur protégé et adapté en favorisant l'insertion professionnelle et sociale des personnes fragilisées par un handicap qui les empêchent de travailler dans le milieu ordinaire.

FAVORISER LES RECONNAISSANCES DE LA QUALITÉ DE TRAVAILLEUR HANDICAPÉ

"La Caisse d'Épargne Côte d'Azur a un taux d'emploi de travailleurs handicapés de 7,34% au 31 décembre 2018, rappelle Sonia Golodian. C'est un taux supérieur à celui fixé par la loi du 11 février 2005 (6%)." La sensibilisation des collaborateurs et des médecins du travail depuis plus de dix ans (via la Mission Handicap et les équipes RH) a ainsi permis de faire progresser le nombre de Reconnaissances de la Qualité de Travailleur Handicapé. "Nous en recensons neuf nouvelles pour cette année", précise Sonia Golodian.

Différentes actions ont également été mises en place en 2018, notamment la participation à un outil de sensibilisation pour l'aide à la mobilité et à une journée sportive et de sensibilisation organisée par l'ADAPT (Association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées), l'AGEFIPH et le FIPHFP (Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique) pendant la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées.



Car cet emploi, encore faut-il le décrocher. "Notre principale difficulté est le niveau d'études qu'exigent les métiers bancaires, concède l'expert en ressources humaines. Nous recrutons à minima des personnes ayant un bac+2. Six embauches ont toutefois été réalisées en 2018 dont deux en CDI."

DES INNOVATIONS EN MATIÈRE D'ACCESSIBILITÉ

De lourds investissements ont été réalisés pour mettre nos agences en conformité avec la loi Handicap et assurer l'accessibilité et l'accueil des personnes à mobilité réduite, explique Sonia Golodian. En outre, pour nos collaborateurs, nous mettons tout en œuvre afin d'aménager leur poste de travail conformément aux préconisations du médecin du travail. Le salarié

bénéficiera d'une période durant laquelle il peut tester le nouveau matériel. Lorsque l'adaptation est plus complexe, le médecin du travail demande le recours de la Sameth (Service d'appui au maintien de l'emploi) ou d'un organisme spécialisé afin de nous accompagner dans un aménagement de poste particulier répondant précisément aux besoins du salarié."

L'entreprise a également adopté "FACIL'iti", une solution d'accessibilité numérique innovante qui adapte l'affichage d'un site web en fonction des besoins de confort visuel, moteur, cognitif, et/ou temporaire de l'internaute. "Et le nombre d'utilisateurs augmente chaque semaine, se félicite Sonia Golodian. Au total, 2 063 profils ont été créés."

Un nouveau pas pour aller, ensemble, dans la bonne direction.



VOUS ÊTRE **UTILE**

On peut **vivre comme tout le monde.
Même quand on n'est pas
comme tout le monde.**

1^{re} banque des personnes en tutelle et curatelle*.

*Source : Bilan social Caisse d'Épargne 2015.

Caisse d'Épargne et de Prévoyance Côte d'Azur, société anonyme coopérative à directoire et conseil d'orientation et de surveillance, régie par les articles L.512-85 et suivants du Code monétaire et financier - Capital social 395.033.520 euros - 455, promenade des Anglais, 06200 Nice - 384 402 871 RCS NICE - Intermédiaire d'assurance, immatriculé à l'ORIAS sous le n° 07 002 199. Titulaire de la carte professionnelle Transactions sur immeubles et fonds de commerce, sans perception d'effets ou valeurs, n° CPI 0605 2017 000 019 152 délivrée par la CCI Nice-Côte d'Azur, garantie par la Compagnie Européenne de Garanties et Cautions, 16 rue Hoche, Tour KUPKA B, TSA 39999, 92919 LA DEFENSE Cedex - ALTMANN + PACREAU - Crédit photo : Philippe André.



CAISSE D'ÉPARGNE
COTE D'AZUR

LOISIRS

LE BONHEUR DES VACANCES ADAPTÉES

Tout le monde a le droit de s'évader ! Malheureusement, organiser des vacances lorsqu'on est en situation de handicap relève parfois du casse-tête. Accès impossibles, établissements inadaptés et transports mal équipés sont autant de problèmes qui peuvent vite gâcher un séjour qui se doit d'être idéal... Heureusement, certains établissements proposent des séjours et des loisirs parfaitement adaptés aux besoins de chacun.



De l'hébergement au transport, en passant par les loisirs, les découvertes et les activités en tout genre... Lorsqu'on organise des vacances, il faut savoir penser à tout, anticiper les aléas, planifier les itinéraires... Bref, on ne laisse rien au hasard. Et c'est d'autant plus vrai lorsqu'on est porteur de handicap, qu'il soit mental ou moteur. Selon l'Insee, une personne handicapée sur trois ne part pas en vacances. Afin que le handicap ne soit plus un obstacle à l'évasion et à la pratique d'activités sportives, culturelles ou de loisirs, de nombreux organismes et associations proposent des séjours sur-mesure, parfaitement adaptés à tous types de handicap.

■ LOISIRS SÉJOURS CÔTE D'AZUR : L'ÉVASION TOTALE

C'est le cas de l'association d'éducation populaire Loisirs Séjours Côte d'Azur. Créée en 1982, l'établissement s'est spécialisé depuis presque 40 ans dans l'organisation de séjours adaptés aux personnes en situation de handicap mental. Avec des dizaines de destinations proposées, autant d'activités de loisirs, de découvertes et d'aventures, ainsi que des formules de séjours sur-mesure, l'association permet chaque année à près de 1 000 adultes, enfants et adolescents porteurs de handicap mental de profiter de vacances bien méritées. *"Nous formons plusieurs groupes selon les besoins d'accompagnement des personnes que nous encadrons. On propose autant des séjours à des personnes qui présentent une très bonne autonomie qu'à des personnes qui ont besoin d'un encadrement spécifique"*, complète Claire Luciano, directrice générale adjointe de l'association. S'initier à la pêche à Châteauneuf-de-Gadagne, s'abreuver de soleil et de détente à Agde, renouer avec la nature à Sainte-Cécile-d'Andorge, plonger dans la peau d'un

gaulois à Orbeil, tremper ses orteils dans l'eau émeraude de la Croatie ou de Corse... *"Nous sélectionnons avec le plus grand soin les destinations, les lieux d'hébergement et les activités que nous proposons. Nous travaillons avec des structures que nous connaissons parfaitement et avec qui nous entretenons une relation de confiance"*.

Engagée en faveur de l'amélioration des séjours spécifiques aux personnes en situation de handicap, l'association cherche à s'adapter au rythme de chacun et n'hésite pas à modifier ses plans pour le confort de ses bénéficiaires. *"On essaye de laisser un maximum de choix dans les activités et nous laissons également la possibilité de ne rien faire. On peut sortir de la routine et nous sommes d'autant plus à l'écoute des envies de chacun. C'est une manière d'offrir une autonomie supplémentaire"*, conclut la directrice adjointe dans un sourire.



Découvrez un large choix de destinations et de séjours sur-mesure sur www.lsca.asso.fr ou en appelant le 04 93 85 00 51.



Et si on vous équipait pour tout vivre ?

GARDER MON AUTONOMIE POUR MES ACTIONS DU QUOTIDIEN



ACCESSIBILITÉ • MOBILITÉ • AUTONOMIE DU DOMICILE
SERVICES • LOCATION • PRÊT • ESSAIS GRATUITS

maison Dupuytren
depuis 1889

26 rue Lamartine • Nice • 04 93 80 90 90
Du lundi au samedi • 8h30 - 12h30 • 14h - 18h30
email : contact@dupuytren.fr

LOISIRS SÉJOURS
CÔTE D'AZUR

ANIMATIONS ET LOISIRS
POUR ADULTES ET ENFANTS
EN SITUATION DE HANDICAP MENTAL

Vacances adaptées enfants • Vacances adaptées adultes
• Espace d'accueil adultes •

LSCA.ASSO.FR

@LSCANICE

LOISIRS SÉJOURS CÔTE D'AZUR
23 BOULEVARD DUBOUCHAGE 06000 NICE
04.93.85.00.51

SUR LE TAPIS ROUGE D'ENTR'2 MARCHES À CANNES

Le 10^e festival international Entr'2 Marches de Cannes se tiendra du 18 au 24 mai prochains. La sélection officielle comprend trente-neuf courts-métrages issus de 14 nationalités différentes.

C'est un festival un peu particulier où il est plus question de roues que de marches. Un festival accessible à tous : sous titrage des films en anglais et français par les réalisateurs, audio-description pour les non-voyants, boucles magnétiques pour les malentendants, traduction en langue des signes et, bien sûr, lieux accessibles.

Et si pour la première année, l'organisation n'avait reçu que 29 films, pour la 10^e édition, ce sont plus de 700 candidatures qui ont été envoyées. Ces courts-métrages donnent un coup de projecteur sur des personnes talentueuses et professionnelles en situation de handicap. Ces fictions ou documentaires sont ainsi l'occasion de sensibiliser le public aux différents handicaps : mental, psychique, auditif, visuel, moteur, autistique...



Et nouveauté cette année : quelque longs-métrages se sont glissés dans la sélection !

■ DES PROJECTIONS DU MATIN AU SOIR

En ouverture du festival, le président du jury - le réalisateur et scénariste césarisé, Jean-Michel Carré - projettera son "Sexe, amour et handicap". Un autre film-documentaire sur l'expédition menée par la présidente du festival, Dominique Véran, au Népal (*lire en encadré*) sera aussi montré en avant-première. Une projection spéciale en hommage à Georges Lautner - le premier parrain du festival - est aussi en préparation.

Et pour permettre au plus grand nombre d'assister au festival, le cinéma de la rue Mimont ne chômera pas... "Les projections avec le jury auront lieu l'après-midi de 14 heures à 17 heures, explique Dominique Véran. Et les films seront à nouveau projetés le soir à 19h30 pour les personnes qui travaillent. On proposera aussi des séances aux collégiens durant les deux matinées du festival et le mercredi, le conseil municipal des jeunes remettra le prix jeunesse."

■ UN CINÉMA EXTRAORDINAIRE

"Le handicap n'est pas un prétexte pour les films, rappelle la présidente Dominique Véran. Les acteurs sont des personnes handicapées mais le thème des films n'est pas le handicap. Le festival Entr'2 Marches n'est pas un festival triste. Il y a plein d'émotions. Il y a parfois des larmes, des pleurs mais des fous rires. C'est la vie. On rigole, on pleure et on frissonne parce que des fois, ça nous donne la chair de poule. Parce que c'est le cinéma."



Au terme des projections, le jury et le public récompenseront les meilleurs courts-métrages dans huit catégories : Grand Prix Entr'2 Marches, Meilleure réalisation, Meilleur documentaire, Prix de la Jeunesse et Prix du public Georges Lautner. Soutien inconditionnel du festival, le réalisateur a été le parrain du festival jusqu'à son décès en 2013. Chantal Lauby est, depuis, la marraine engagée de cet événement. Cette année, elle partagera ce rôle avec Vincent Perrot.

A noter qu'Entr'2 Marches organise également avec un collectif d'association une projection d'un film sur le handicap au cinéma de Mouans-Sartoux tous les premiers jeudis du mois.

DOMINIQUE VÉRAN, REINE DE L'IMPOSSIBLE



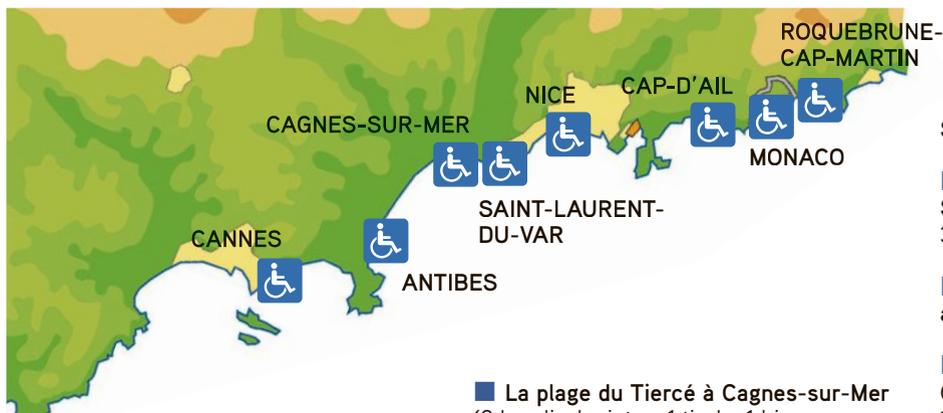
Cette infirmière de métier, passionnée de sports extrêmes, s'est retrouvée en fauteuil à 35 ans. Un handicap que Dominique Véran a apprivoisé sans pour autant ralentir sa course folle. Membre de l'Association des Paralysés de France, présidente de l'association Osons la différence à Mouans-Sartoux, fondatrice et présidente du festival Entr'2 marches, rien n'arrête Dominique Véran. La Cannelane a même réalisé son rêve le plus fou en fin d'année dernière : gravir le Kilimandjaro. Un défi de taille relevé en joëlette avec une dream team composée de personnes en situation de handicap et valides. "C'était physique, aussi bien pour ceux qui poussaient et portaient la joëlette que pour les personnes handicapées. Il y avait notamment une femme atteinte par un handicap visuel. À côté d'elle, quelqu'un lui expliquait où elle devait mettre ses pieds, les endroits plus compliqués... Les personnes handicapées sont tout aussi capables. Il faut simplement comprendre ce qu'est le handicap." Passionnée par les autres et par la vie, Dominique n'a pas fini de faire bouger les lignes. "Je n'avance pas vite, mais je ne recule jamais."

Jaccede.com

12 HANDIPLAGES DANS LE DÉPARTEMENT

Une personne handicapée sur trois ne part jamais en vacances contre une personne valide sur dix. Sur le bord de mer, de nombreux aménagements attendent pourtant les vacanciers.

Depuis la création du label Handiplage en 1999, de plus en plus de plages deviennent accessibles aux personnes en situation de handicap. Des aménagements évidents dans une région bordant la Méditerranée.



Quatre plages des Alpes-Maritimes ont les quatre bouées du label :

■ **Bijou Plage à Cannes** (7 fauteuils roulants de baignade tiralos, 7 fauteuils Hippocampe plage tout-terrain, ligne guide d'aveugle, lève-personne, 20 hamacs et matelas flottants)

■ **La plage du Tiercé à Cagnes-sur-Mer** (3 handi-plagistes, 1 tiralo, 1 hippocampe, système audioplage pour les déficients visuels)

■ **La Salis à Antibes** (4 handi-plagistes, 3 tiralos, 1 hippocampe, système audioplage)

■ **Le Ponteil à Antibes** (4 handi-plagiste, 3 tiralos, système audioplage).



Six plages ont trois bouées :

■ **La plage de Landsberg à Saint-Laurent-du-Var** (2 handi-plagistes, 3 tiralos, 1 hippocampe, système audioplage)

■ **Les plages du Centenaire et de Carras à Nîce** (3 handi-plagistes, 3 tiralos)

■ **La plage Marquet à Cap-d'Ail** (2 handi-plagistes, 2 tiralos, 1 hippocampe, 10 frites, brassards et planches)

■ **La plage de Larvotto à Monaco** (4 handi-plagistes, 4 tiralos, système audioplage).

■ **La plage Berlioz à Roquebrune Cap Martin** (3 handi-plagistes, 3 tiralos, 3 hippocampes).

Jaccede est une plateforme collaborative où chacun peut détailler l'accessibilité des lieux accueillant du public (magasins, bars, restaurants, services publics, etc.) pour permettre aux personnes à mobilité réduite d'identifier les établissements correspondant à leurs besoins en matière d'accessibilité. L'idée vient de Damien Birambeau, en fauteuil roulant à cause d'une myopathie. Dans les années 90, il se rend à Berkeley en Californie et découvre un univers où tout est accessible. "Pour la première fois, je pouvais me déterminer non plus en fonction de l'accessibilité mais plutôt en fonction de mes envies : aller au restaurant, au cinéma... C'était pour moi révolutionnaire." L'arrivée du Web 2.0 lui permet de faire bouger les choses en France.

VENEZ VISITER VOTRE FUTURE RÉSIDENCE SERVICES SENIORS À CANNES, GRASSE OU GOLFE-JUAN

“Si je veux
je peux découvrir
mon nouvel
appartement
et la vie qui va avec.
Si je veux.”

Michèle, 79 ans.

RCS PARIS 21.139.305 - GettyImage : Chris Tobin - N. Licari - Visuels non contractuels

LOCATION D'APPARTEMENTS⁽¹⁾ ADAPTÉS À LA VIE DES SENIORS

À Cannes au cœur du quartier « Basse Californie », à Grasse dans un écrin de verdure, ou à Golfe-Juan⁽²⁾, nos résidences offrent tout le confort et le calme nécessaire pour une retraite sereine.

Louer un appartement aux Jardins d'Arcadie, c'est :

- Retrouver un lieu de vie agréable et animé
- Bénéficier d'un personnel présent 24h/24h⁽³⁾
- Profiter de nombreux services à la carte (restauration...)
- Garder une vie sociale active
- Opter pour un séjour permanent ou de courte durée

(1) Appartements fonctionnels, climatisés et entièrement rénovés, du studio au T3

(2) Résidence en cours de rénovation (3) Prochainement à Cannes

Résidence de Cannes



**LES JARDINS
D'ARCADIE**

Libre d'être ici.

RENSEIGNEMENTS ET VISITES :

Cannes

51, av de Vallauris
Tél : 04 93 06 61 00

Grasse

1, bd Georges Clémenceau
Tél : 04 92 60 90 90

Golfe-Juan

279, av Georges Pompidou
Tél : 04 93 63 02 62

www.jardins-arcadie.fr

Conformément à la réglementation applicable aux données à caractère personnel, vous bénéficiez d'un droit d'accès et de rectification aux informations vous concernant ainsi que de la faculté de vous opposer à leur traitement en adressant un email à contact@jardins-arcadie.fr

N'HÉSITEZ PAS À NOUS RETOURNER CE COUPON sous enveloppe affranchie à : Les Jardins d'Arcadie - 1, bd Georges Clémenceau - 06130 Grasse

Je souhaite être contacté(e) pour prévoir une visite personnalisée de la Résidence services seniors de

Cannes Grasse Golfe-Juan

Je souhaite recevoir sans engagement une documentation gratuite sur la Résidence services seniors de

Cannes Grasse Golfe-Juan

Mme Mlle M

Nom, Prénom Téléphone Email

Adresse Code Postal Ville

adapei  am

**Association Départementale des Parents
et Amis de Personnes Handicapées
Mentales des Alpes-Maritimes**



Près de **2000** enfants et
adultes en situation de
handicap accompagnés dans
nos **46** établissements et
services des Alpes-Maritimes

**“ Un engagement solidaire pour
renforcer le pouvoir d’agir ensemble ”**

Siège Social :
Av. Emmanuel Pontrémoli - Nice La Plaine 1
Bât B2 - 06204 Nice Cedex 3
Tél.: 04 93 72 76 70

www.adapeiam.fr